

<b>Personelle Gleichstellungsstandards / Zielvorgaben // Universität Hamburg Gesamt</b>						
wiss. Karrierestufen*	Ausgangslage				Zielvorgabe	
	Anzahl		%		%	
	m	w	m	w	m	w
Immatrikulationen / Studierende <sup>1</sup>	14044	18537	43%	57%		Ziel erreicht
Immatrikulationen / 1. Fachsemester <sup>1</sup>	578	643	47%	53%		Ziel erreicht
Anzahl der Promotionen <sup>2</sup>	382	349	52%	48%	50%	50%
Anzahl der Habilitationen <sup>2</sup>	41	14	75%	25%	65%	30%
Juniorprofessuren <sup>3</sup>	25	19	57%	43%	50%	50%
Professuren C2,W2/C3 <sup>3</sup>	201	62	76%	24%	65%	35%
Professuren W3/C4 <sup>3</sup>	246	52	83%	17%	75%	25%
Leitungspositionen - mittlere und höchste Ebene <sup>3</sup> (Dekanate)	19	8	70%	30%	60%	40%

\* Die Tabelle bezieht sich auf Universität Hamburg gesamt und schließt alle Fakultäten ein. Wie im Gleichstellungskonzept der Universität Hamburg beschrieben wird ein Frauenanteil von 35% an ALLEN Professuren bis 2013 angestrebt, der sich aus der Zusammenschau der in der Tabellen aufgeführten 3 Kategorien zu den Professuren ergibt. Bei den Habilitationen zeigen sich erfahrungsgemäß deutliche Schwankungen über die Fakultäten und über die Jahre, die Zielzahlen sind daher Schätzwerte.

<sup>1)</sup> SoSe 2008

<sup>2)</sup> Jahr 2007

<sup>3)</sup> Jahr 2008